



croonwolver&dros | TBI

JE KUNT BLIJVEN MEEBEWEGEN MET MARKTPRIJZEN, OF JE KUNT INVESTEREN IN HET ZELF ONTWIKKELEN VAN TALENT

Jeroen Cornelissen

Directeur Digital/IT, Croonwolver&dros



VAN TALENT TOT TOPPRESTATIE



DE VRAAG NAAR IT-PROFESSIONALS BLIJFT HOOG, TERWIJL GOED ÉN BETAALBAAR TALENT SCHAARS IS. VOOR CROONWOLTER&DROS, AL 150 JAAR KOPLOPER IN TECHNOLOGISCHE INNOVATIE, IS DAT EEN HERKENBARE UITDAGING. HOE ZORG JE DAT TEAMS STERK BLIJVEN, NU ÉN IN DE TOEKOMST? DIRECTEUR DIGITAL/IT JEROEN CORNELISSEN VOND HET ANTWOORD IN EEN DUURZAME SAMENWERKING MET CREATEMENT.

“Wij zochten een partner die niet alleen talent levert, maar ook de verantwoordelijkheid draagt voor de ontwikkeling, begeleiding en inzetbaarheid van IT-professionals”, aldus Jeroen. In eerdere functies bij Transavia en VolkerWessels werkte hij al samen met Createment. In totaal plaatsten zij samen 27 IT-trainees. “Als kweekvijver voor nieuw IT-talent kijkt Createment anders naar instroom: niet diploma’s staan centraal, maar motivatie, aanleg en leergierigheid.”

Focus op potentieel

De samenwerking draait om maatwerk. Elke trainee wordt zorgvuldig gematcht met het juiste team, met aandacht voor vaardigheden, persoonlijkheid en ambities. Dat vormt een stevige basis. “IT is mensenwerk: er wordt gekeken naar zowel IQ als EQ”, zegt Jeroen. “Je kunt veel certificaten hebben, maar als je niet in staat bent om het toe te passen of anderen te coachen, voegt het weinig toe.”

Createment heeft niet alleen oog voor iemands kwaliteiten, maar ook voor hoe diegene binnen de organisatie functioneert. Jeroen: “De meeste trainees zijn snel onderdeel van het team en durven eigenaarschap te nemen. Ze combineren kennis en gedrevenheid, ook als ze uit een heel ander vakgebied komen, zoals de creatieve sector of hospitality.”

Begeleiding als sleutel tot succes
Werken met zij-instromers vraagt

om begeleiding en commitment van de organisatie. Jeroen licht toe: “Essentieel is een buddy-systeem. Elke trainee krijgt een ervaren professional die begeleidt en ruimte biedt om te leren. Ook leidinggevendenden moeten zich bewust zijn van de ontwikkelfase waarin iemand zit.” Hij adviseert om trainees samen te laten starten: “Start met een groepje, niet één enkeling. Dit helpt trainees veilig te landen en versnelt hun integratie in teams.”

Het resultaat spreekt voor zich: vrijwel alle trainees worden aangenomen op hun functie en leveren aantoonbare waarde. “In een enkel geval bleek de aansluiting op rol of team minder optimaal. Dan voeren we het gesprek direct met zowel trainee als Createment. Transparantie en tijdig bijsturen zijn cruciaal. Juist daardoor blijft de samenwerking duurzaam.”

INNOVATIE VRAAGT OM LEF



Impact op teams

De trainees versterken niet alleen de capaciteit, maar beïnvloeden ook de dynamiek in teams. Dat ervaart Jeroen ook: "Je ziet een grotere betrokkenheid, meer samenwerking en een positieve impuls in de teams." De trainees stellen vragen, dagen aannames uit en brengen nieuwe perspectieven mee. "Blijf kritisch en verwonder je. Dat geven we als opdracht mee", vertelt Jeroen. "Een trainee die bijvoorbeeld een memo voor een directievraagstuk opstelde, vroeg niet klakkeloos wat hij moest schrijven, maar: wat wil je precies bereiken? Dat soort vragen houdt ons scherp."

Groeien in een topsportklimaat

De cultuur van Createment sluit goed aan bij Croonwolver&dros. Innovatie vraagt om doorzettingsvermogen, samenwerking en lef; eigenschappen die IT-trainees

meebrengen én verder ontwikkelen. "Bij Createment heerst een topsportklimaat", zegt Jeroen. "Het topsportkarakter van de oprichters Jos en Jeroen, gecombineerd met ervaring in teamopbouw, bepaalt mede het succes."

DE CULTUUR VAN CREATEMENT SLUIT GOED AAN BIJ CROONWOLTER&DROS

Wie deze mindset doorvoert in de bedrijfsvoering, haalt daar volgens Jeroen voordeel uit: "Die mentaliteit vertaalt zich in duidelijke ambities, continue ontwikkeling en verantwoordelijkheid nemen; elementen die ook binnen Croonwolver&dros centraal staan."

Strategische keuze

Voor Jeroen is het inzetten van IT-trainees geen tijdelijke oplossing voor arbeidsmarktkrapte, maar een bewuste strategische keuze. "Als organisatie kun je blijven meebewegen met marktprijzen, of je kunt investeren in het zelf ontwikkelen van talent. Intern opleiden vraagt begeleiding en senioriteit, maar levert betrokken professionals en stabiele teams op."

De samenwerking met Createment past daarmee in een bredere visie op IT-leiderschap: vooruitkijken, bouwen aan continuïteit en investeren in mensen als structurele kracht van de organisatie. "Als je voldoende senioren hebt om te coachen, pak de kans", adviseert Jeroen.

"Investeer in begeleiding, geef ruimte om te leren en bouw aan potentieel. Zo creëer je niet alleen goed opgeleide IT-professionals, maar versterk je ook de fundamenten van je bedrijf."

**WIL JE HET VERSCHIL MAKEN
MET GEMOTIVEERD IT-TALENT?
BOUW SAMEN MET CREATEMENT
STERKE TEAMS EN ONTWIKKEL
DE IT-PROFESSIONALS VAN
MORGEN, MET IMPACT VOOR NU
ÉN DE TOEKOMST.**

”

WE BOUWEN AAN EEN STRUCTUREEL TALENTMODEL



croonwolter&dros | TBI

