

CREATEMENT

CULTURE



CREATEMENT CULTURE

Iedereen moet de kans krijgen om zijn of haar droom na te jagen. Talent is overal, op iedere straathoek, maar pas als je het signaleert en voedt, ontstaat er iets moois. Wij vinden dan ook dat iedereen zou moeten doen wat ie leuk vindt. Waar ie energie van krijgt. Waar ie kneitergoed in is. Wij geloven niet in een arbeidsmarkt waarin het gaat over vacatures, profielen en functies. Het gaat over mensen. En het optimaal benutten van talent.

Een zaadje groeit pas uit tot een boom als het de juiste voedingsstoffen krijgt. *And that's where we come in.* Wij zijn Createment: kweekvijver voor IT-talent. Een disruptief clubje vakidioten. Soms een beetje rebels en eigenzinnig, maar nooit scherp of negatief. En dit is ons merkmanifest als drietrapsraket:

1. Creëer nieuwe kansen

Op kansen moet je niet wachten; je moet ze zelf creëren! Wij geloven dat er in Nederland nog volop IT'ers beschikbaar zijn. Gewoon een kwestie van anders kijken: niet naar diploma's, maar naar talent. Slimme mensen met interesse in IT verdienen de kans op een loopbaan als IT-professional. Heb jij de drive om je snel te ontwikkelen? Dan halen wij er samen uit wat er in je zit, want 80% van leren is motivatie.

2. De kracht van samen

IT is mensenwerk. Hoe hechter het team, des te beter de output. Daarom zoeken we voor al onze game changers precies de juiste werkplek. Met veel persoonlijke aandacht - voor onze trainees en opdrachtgevers - maken we er met elkaar een succes van. Maatwerk en groepsdynamiek zijn cruciaal. Als buddy's inspireer en motiveer je elkaar. De positieve energie zorgt ervoor dat het pittige programma vol te houden is: work hard, play hard. Onze performance coach helpt de trainees om doelen te stellen en resultaten te halen. Zit er een keer iets tegen? Dan fixen we dat!

3. Where the magic happens

De beste IT'ers blijven zich doorlopend ontwikkelen. Daarom selecteren we heel grondig op aanleg en mentaliteit. We zoeken slimme doorbijters voor onze opdrachtgevers, maar alleen als je er helemaal voor gaat, dan pak je die kans op een glanzende loopbaan als IT-professional. Word je gedreven door nieuwsgierigheid? Heb je de wil om grenzen te verkennen en te verleggen? Dan ben je geknipt als trainee voor onze opdrachtgevers, en is Createment de perfecte omgeving om jouw talent te ontwikkelen.

Bij Createment onderscheiden we ons vooral door hoe we:

een goed gevoel te geven en hem of haar het vertrouwen te geven om vol voor die carrièreswitch te gaan. In elk gesprek kun je impact maken.

- Je voelt je verantwoordelijk om mee te werken aan het 'grotere' Createment-doel. Als dat betekent dat je iets moet doen dat eigenlijk niet in je straatje ligt, dan is dat maar zo.
- Je bent goed in het onderhouden van contacten, ook als er voor jezelf niet een directe aanleiding is. Van een aardig, belangeloos woordje is nog nooit iemand doodgegaan.
- We willen begrijpen wat collega's doen. Je bent nieuwsgierig naar hun bezigheden en ervaringen.
- We hebben het vaak over het topsportklimaat bij Createment. Topsport betekent ook dat je je ergens in vastbijt en niet loslaat.

Practise what you preach

- We vragen veel van de talenten. Dat kan alleen door zelf het goede voorbeeld te geven. Je staat stevig in je schoenen, bent niet vies van hard werken en stelt je behulpzaam op.
- Je zorgt voor een veilige omgeving voor iedereen die bij ons over de werkvloer komt. Je gedraagt je tegen talenten niet anders dan tegen collega's, of tegen mensen die op TA komen.
- Talenten bevinden zich in een snelkookpan van leren, ontwikkelen en groei. Ook jij laat zien dat je elke dag leert en vol in beweging bent.

Be good and tell about it

- Bij Createment zetten we mensen in hun kracht en dragen we bij aan hun toekomst. Daar zijn we trots op. Dat dragen we dan ook graag uit op feestjes en partijen.
- Thema's als 'werkgeluk' en 'dromen najagen' spreken ontzettend tot de verbeelding en dat is precies waar wij iedere dag mee bezig zijn. Je realiseert je dat mensen aanslaan op dit onderwerp en vertelt er graag over.
- Je draagt de teamgeest van Createment ook uit naar talenten. De waarden die voor ons gelden, gelden ook voor hen en je durft ze hierop aan te spreken.
- We staan 100% voor wat we doen en de manier waarop we dat doen. Omdat we het volste vertrouwen hebben in onze methode, doen we geen concessies.

We doen het samen

- We zijn allemaal kanjers in ons vak en we werken hard. Je hebt vertrouwen in de kwaliteiten van je collega's en spreekt dat uit.
- Je kunt allemaal van elkaar leren. We nemen regelmatig de tijd om als groep of onderling te sparren over de juiste koers.
- We zijn met een klein clubje en weten veel over elkaar. Je bent betrokken, kent de namen van elkaars kinderen en vraagt hoe het weekend was.
- We stellen ons eerlijk, open en kwetsbaar naar elkaar op. Zit je niet lekker in je vel, werk of privé, dan durf je dat te delen.

- Work hard, play hard. Er valt regelmatig een succes te vieren en we zijn een clubje dat elkaar ook buiten het werk weleens opzoekt. Je vindt het leuk om naast het werk te borrelen, een keertje samen te sporten of een tripje te maken.
- Je lacht graag. Doe je dat niet, dan krijg je het lastig bij Createment.

Het is meer dan een rijtje bullet points

Het risico met een document als dit? Dat het hetzelfde lot beschoren is als een speelgoedje dat je kind op de kermis heeft gescoord: na een paar dagen ligt het alweer stof te vangen in de kast. En toegegeven: het is ook niet eenvoudig om waarden als 'een veilige werkomgeving' en 'outside the box denken' te duiden en direct in de praktijk te brengen. Het rijtje bullet points hierboven laat nog veel ruimte over voor eigen interpretatie. Dat is goed, want het verplicht je om zelf na te denken over de juiste uitvoering. Toch willen we je ook wat voorbeelden geven van 'hoe we de dingen doen bij Createment'. Niets is in beton gegoten, want regels en vastomlijnde werkprocessen hebben we niet. Maar het geeft wel een beeld van hoe we zo prettig en efficiënt mogelijk met elkaar werken.

Feedback

Positieve en constructieve feedback maakt bij Createment deel uit van het dagelijkse leven. Er is veel doorlopend overleg en we checken regelmatig bij elkaar in (sorry, kantoorjargon, blegh). Jaarlijks terugkerende functioneringsgesprekken? Doen we niet aan. Vind je dat een collega iets supergoed gedaan heeft? Zeg hem of haar dat. Vind je dat hij of zij iets beter had kunnen doen? Ook dat zeg je meteen. Zinvolle feedback is soms moeilijk om te geven of te ontvangen. Je moet lef hebben en je trots opzijzetten om iemand te vragen wat je beter zou kunnen doen, of om jezelf af te vragen welke feedback je eigenlijk moet geven aan een collega. In beide gevallen gaat het om vertrouwen en een positieve instelling, en daarom investeren we tijd in het ontwikkelen van goede relaties op het werk. Hoe dichterbij iemand staat, hoe gemakkelijker je hem de waarheid durft te zeggen, toch?

Authenticiteit

Deze sluit naadloos aan op de vorige: bij Createment zijn we echt, betrouwbaar en authentiek. We zijn wars van kul, mooipraterij en nep. Als iets mooi is, is het mooi. Maar als iets lelijk is, is het lelijk en dan zeggen we het ook. Dat betekent dat je – of je nu als collega, trainee of wie dan ook – stevig in je schoenen moet staan zodra je bij ons binnenloopt. We zitten nu eenmaal in een werkveld waarin de verbinding tussen mensen (tussen coach en trainee, tussen trainee en opdrachtgever, tussen opdrachtgever en ons) van levensbelang is. Zet een van de partijen een masker op of zegt iemand niet wat hij of zij denkt, dan is het doel – het verwezenlijken van iemands droom – in gevaar.

Onderbuikgevoel en boerenverstand

“Wat ligt er weinig bij jullie vast!” Die opmerking krijgen we regelmatig en we zijn blij dat te horen. We hebben geen vergadercultuur. We hebben nauwelijks werkprocessen. De weekly is iedere week op maandag, maar de starttijd is iedere week weer anders omdat een belangrijk telefoontje of een dringende vraag van een trainee vóór gaat. Waarom? Omdat we niet werken vanuit structuur, maar vanuit noodzaak. We doen dat waar de situatie om vraagt. En hoe we dat doen? Veelal op onderbuikgevoel en boerenverstand. We werken met mensen. En omdat geen mens hetzelfde is, is geen situatie hetzelfde. Dat vraagt om flexibiliteit, want alles is bespreek- en aanpasbaar. Het doet bovendien een behoorlijk appel op je vindrijkheid, maar het geeft je ook de vrijheid om zelf tot creatieve oplossingen te komen. Uiteindelijk draait het maar om één vraag: wat is nu de beste manier om de droom van deze trainee te realiseren?

Huiskamer? Nee, sportkantine!

Zijn we een familie bij Createment? Nee, veel te klef. We zijn wel een clubje mensen dat graag samen is. Dat samen lacht en anderen betreft in de groep. Werk en privé lopen soms dwars door elkaar heen. De broer van Jos komt langs voor een kop koffie, de zus van Paul om een sollicitatiebrief te schrijven en de vriendinnen van Olga lopen met Createment mee tijdens de marathon van Eindhoven. Daar kijkt niemand van op, we vinden het juist gaaf als mensen bij ons aanhaken. Op de Bogert 24 is het dan ook een zoete inval, want ook oud-collega's als Laura, Pierre en Jacob komen nog regelmatig over de vloer. Een huiskamer? Noem het liever een sportkantine; past beter bij ons topsportklimaat. Verder organiseren we regelmatig wat. Borrels, sport-events, etentjes... We kunnen stellen dat we bovengemiddeld actief zijn buiten werk om. Je hoeft als collega natuurlijk niet overal bij te zijn, maar we kunnen je ook niet beloven dat je iedere dag om 17.05 uur in de auto zit.

De waarde van samen lunchen

“Doen jullie dit iedere dag zo?” Het is de meest gehoorde vraag onder TA-kandidaten en startende trainees. Waar het over gaat? De lunch! Want die is befaamd bij Createment. Jeroen maakt een soepje, Pleun fabriceert een salade en Vivian bakt eieren. Dat doen we als er 3 man op de werkvloer rondloopt, maar ook als we met 25 zijn. Het mooie is namelijk de kruisbestuiving: iemand die er net een TA heeft opzitten, hoort van een trainee hoe de eerste maand bootcamp bevalt. Een coach polst even of zijn of haar trainees de Java-training kunnen bijbenen. En een sollicitant schuift aan om een indruk te krijgen van de dynamiek bij Createment. Tijdens de lunch komt alles en iedereen samen. We zijn er allemaal van doordrongen dat er best wat peentjes gezweet worden hier: mensen die op TA komen, zetten alles op alles om hun droom te verwezenlijken, trainees zitten in het moordende tempo van de bootcamp en wijzelf trekken ook graag een sprintje. De lunch is hét moment waarop we weer even op adem komen, samen kunnen lachen en bijpraten. Om vervolgens weer goedgemutst en vol energie de middag in te gaan.